

ジョブシンチャオ JOB XINCHAO	THÔNG TIN TUYỂN DỤNG	ID
		23JOB0174

IT development/Infrastructure/BrSE/Design			
1. Yêu cầu tuyển dụng			
Tóm tắt công việc	Kinh doanh tài chính tiêu dùng, kinh doanh tài chính doanh nghiệp, kinh doanh bảo lãnh tín dụng		
Ngành nghề	IT	Công việc	[Kyoto/Tokyo] System engineer - [7443]
Hình thức tuyển dụng	Nhân viên chính thức	Trình độ học vấn	Tốt nghiệp đại học, senmon (để xin VISA)
Nội dung công việc		Yêu cầu tuyển dụng	
[Chi tiết công việc] Bạn sẽ chịu trách nhiệm phát triển, sửa đổi và vận hành trang chủ và ứng dụng web của từng công ty thuộc tập đoàn AIFUL. Phát triển và vận hành các trang web của tập đoàn Phát triển và vận hành các ứng dụng web cho khách hàng như các mẫu đơn đăng ký Phát triển và vận hành hệ thống kinh doanh nội bộ Ngôn ngữ phát triển là Python hoặc JavaScript		Khả năng giao tiếp Nhật tương đương N2 trở lên	
		Có 2 năm kinh nghiệm làm : IT development / Infrastructure / BrSE / Design	
		Có kinh nghiệm thực tế trong phát triển WEB application	
		Ngôn ngữ: Python hoặc JavaScript	
		Ưu tiên - Phát trđội nhóm, kinh nghiệm PL - Framework: React, django - Có kinh nghiệm thiết lập và vận hành các dịch vụ đám mây (đặc biệt là AWS) - Có khả năng giao tiếp để xây dựng mối quan hệ tốt giữa các cá nhân trong nhóm - Lưu tiên làm việc nhóm và năng suất của nhóm hơn hiệu quả công việc của cá nhân	
2. Điều kiện làm việc			
Địa điểm	Kyoto		
	Địa điểm làm việc:		
	Trụ sở chính ở Kyoto: Có thể làm việc từ xa từ Thành phố Kyoto, Kyoto hoặc Tokyo		
	Giờ làm việc:		
	Các ngày trong tuần 9:00-18:00 (bao gồm 60 phút nghỉ giải lao)		
	Hệ thống thời gian linh hoạt (không có thời gian chính)		
	Có thể làm thêm giờ (trung bình 12 giờ mỗi tháng)		
	Ngày nghỉ Lễ hàng năm từ 120 ngày trở lên		
	Tuần làm việc 2 ngày (ngày nghỉ là thứ bảy, chủ nhật và ngày lễ/tùy theo bộ phận bạn được phân công, bạn có thể phải làm việc vào ngày lễ)		
	Nghỉ dưỡng sức (5 ngày) Nghỉ năm mới (30/12 - 3/1)		
Được trả phí (tối đa 20 ngày mỗi năm/10 ngày sau khi gia nhập)			
Nghỉ chăm sóc con cái, nghỉ chăm sóc điều dưỡng, nghỉ chăm sóc điều dưỡng, nghỉ kết hôn, nghỉ trước và sau khi sinh, nghỉ chia buồn, nghỉ thiên tai			
Thời gian làm việc	9:00 18:00	Ngày nghỉ	2 ngày/ tuần
Lương	550 800 Man/ năm		
	550- 800 Man/ năm(tùy vào kinh nghiệm và năng lực) 30,5-50,5 Man/ tháng - Thưởng 2 lần/ năm - Tăng lương: 2 lần/ năm (dựa trên đánh giá) - Phụ cấp đi lại, nhà ở và làm thêm giờ		

Chế độ đãi ngộ	Tuổi nghỉ hưu: 60 tuổi, tái tuyển dụng: 70 tuổi		
	Hỗ trợ chi phí toàn bộ chi phí thi chứng chỉ bằng cấp kỹ thuật.		
	Hỗ trợ đào tạo nếu có nhu cầu		
	Chế độ thai sản đối với nữ: Cho nghỉ đến khi trẻ được 1 tuổi (có thể kéo dài đến 2 tuổi)		
	Tạo điều kiện với thời gian làm việc linh động: Lên đến lớp 6 tiểu học		
	Hỗ trợ tiêm phòng cúm: Chi phí do cá nhân và người phụ thuộc chi trả		
	Tiền thưởng giới thiệu nhân sự (lên tới 30 Man mỗi người/có điều kiện)		
	Đào tạo theo cấp bậc cụ thể, đào tạo chiến lược, đào tạo chọn lọc, đào tạo chọn lọc		
	Đối với những người tuyển dụng ở trình độ trung cấp, sẽ có khóa đào tạo riêng kéo dài 3 ngày sau khi gia nhập công ty.		
	Trợ cấp nhà ở: 2,5 Man/ tháng đối với nhà có chủ sở hữu sử dụng; 50% đến 72% tiền thuê nhà do công ty trả (áp dụng có điều kiện)		
	Trợ cấp đi lại: Hỗ trợ lên tới 5,15 Man / tháng		
	Trợ cấp ngoài giờ: Thanh toán đầy đủ theo từng phút		
	Trợ cấp làm việc tại nhà: 3.500 yên /tháng (có điều kiện)		
	Trợ cấp giáo dục trẻ em: 8.000 yên /tháng mỗi người		
Bảo Hiểm xã hội và hỗ trợ chi phí	Trợ cấp tái định cư: 10 Man (người độc thân 50%/toàn bộ chi phí di chuyển do công ty chịu)		
	Trợ cấp đi công tác một lần: 4,2 Man /tháng		
Lý do tuyển dụng	Trợ cấp hồi hương: Toàn bộ chi phí di chuyển về nhà mỗi tháng một lần (chỉ dành cho người độc thân)		
	Tham gia đầy đủ các chế độ Bảo hiểm theo quy định		
3. Nội dung tham khảo			
Số lượng tuyển dụng	3 người	Số vòng phỏng vấn	2 vòng
Dự kiến ngày vào công ty	Trao đổi trực tiếp khi phỏng vấn		
Quy trình phỏng vấn	Kiểm duyệt hồ sơ ⇒ Kiểm tra năng lực (WEB) ⇒ Phỏng vấn lần đầu (WEB) ⇒ Kiểm tra tài liệu tham khảo ⇒ Đề nghị tuyển dụng. Tùy từng trường hợp, phỏng vấn lần 2/cuối cùng (WEB/trực tiếp) ⇒ Bạn có thể được mời làm việc.		
	Người phỏng vấn: Phỏng vấn lần 1 (trưởng phòng), phỏng vấn lần 2 (quản lý bộ phận)		
	*Số lượng và nội dung phỏng vấn có thể thay đổi tùy theo tình hình.		