

★ ジョブシンチャオ JOB XINCHAO	THÔNG TIN TUYỂN DỤNG	ID
		21JOB0103

TRƯỞNG NHÓM KIỂM TRA PHÁT TRIỂN			
1. Yêu cầu tuyển dụng			
Tóm tắt công việc	Trưởng nhóm kiểm tra hệ thống		
Ngành nghề	IT	Công việc	[103]- TUYỂN DỤNG TRƯỞNG NHÓM KIỂM TRA PHÁT TRIỂN HỆ THỐNG BẢO HIỂM NHÂN THỌ
Hình thức tuyển dụng	Nhân viên chính thức	Trình độ học vấn	Tốt nghiệp đại học, Senmon Nhật Bản (xin VISA)
Nội dung công việc		Yêu cầu tuyển dụng	
Chúng tôi đang phát triển song song rất nhiều hệ thống cho các công ty bảo hiểm nhân thọ. Kiểm tra tổng hợp hệ thống để cải tiến chất lượng và tiêu chuẩn hóa chất lượng. <<Test environment>> Azure AWS (Docker) React Kotol		Có kinh nghiệm trong việc lập kế hoạch thử nghiệm, thiết kế-thực hiện thử nghiệm Khả năng hiểu các thông số kỹ thuật và yêu cầu và mong muốn của người dùng Có kinh nghiệm trong việc chuẩn hóa các quy trình kiểm tra và đánh giá để đảm bảo chất lượng Ngoài ra bạn có thể xây dựng và thiết lập một tiêu chuẩn kiểm tra có thể được sử dụng vĩnh viễn Kinh nghiệm trưởng nhóm kiểm tra (hơn 2 năm) Khả năng giao tiếp tiếng Nhật tốt	
		Ưu tiên Kinh nghiệm phát triển Agile Kinh nghiệm phát triển với React và Kotlin Kỹ năng tiếng Anh thương mại	
2. Điều kiện làm việc			
Địa điểm	Tokyo		
	Có văn phòng tại Shibuya (Tokyo) và Umeda (Osaka). Về cơ bản, bạn sẽ làm việc từ xa (từ thứ Hai đến thứ Sáu) * Bạn cũng có thể chọn làm việc 4 lần một tuần hoặc làm việc theo giờ ngắn hơn. * Vào thời điểm MTG, cần tập trung tại văn phòng ở phường Shibuya.		
Thời gian làm việc	Thời gian làm việc linh hoạt 7 tiếng rưỡi một ngày từ 07: 00-22: 00	Ngày nghỉ	Thứ bảy, chủ nhật và các ngày lễ theo quy định
Lương	20~30 Man (Tùy vào kinh nghiệm)		
	Mức lương thỏa thuận theo kinh nghiệm		
Chế độ đãi ngộ	Thưởng 1 năm 2 lần		
	Hỗ trợ chi phí đi lại		
	Ngày nghỉ : Thứ Bảy, Chủ Nhật và các ngày lễ theo quy định		
	Chế độ nghỉ có hưởng lương, nghỉ ốm, nghỉ thai sản		
Bảo Hiểm xã hội và hỗ trợ chi phí	Tham gia đầy đủ bảo hiểm theo quy định.		
Lý do tuyển dụng	Bổ xung nhân sự	Thời gian thử việc	6 Tháng
3. Nội dung tham khảo			
Số lượng tuyển dụng	1 người	Số vòng phỏng vấn	2 vòng
Dự kiến ngày vào công ty	Trao đổi khi phỏng vấn		

Quy trình
phỏng vấn

- ① Kiểm duyệt hồ sơ
- ② Phỏng vấn lần 1 (phỏng vấn trực tuyến với Giám đốc phụ trách và nhân sự phụ trách)
- ③ Phỏng vấn lần 2 (phỏng vấn với quản lý phụ trách, trực tiếp hoặc phỏng vấn trực tuyến)